

FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

Il giorno 20.06.2022 presso la sede dell'Ordine degli Architetti P.P.C. di Genova, si sono incontrati

- l'Ordine degli Architetti P.P.C. di Genova, in persona del Presidente del Consiglio dell'Ordine degli Arch. Riccardo Miselli,
- per le dipendenti dell'Ordine, la dott.ssa Monica del Portillo Barbero in qualità di responsabile dell'Ente e la Sig.ra Galotto Laura, in qualità di rappresentante delle lavoratrici e della Segreteria comprensoriale della F.P. C.G.L.L. così come previsto dall'art. 76 per la Costituzione Fondo decentrate, assistita dalla Sig.ra Beatrice Nucera

PREMESSE

DOTAZIONE ORGANICA

AREA	NUMERO UNITA'
DIRIGENTE	0
C	1
B	3
A	0

Al 1° gennaio 2022 il personale in servizio risulta così composto ed inquadrato:

C5 Del Portillo Barbero Monica

B3 Gottshall Elsje, Galotto Laura, Sandionigi Simona

PARTE NORMATIVA

ART. 1- ORARIO DI SERVIZIO E DI LAVORO

1.1. Orario di servizio

È distribuito su 5 giorni settimanali: lunedì, martedì, giovedì con presenza effettiva dalle 09.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00, mercoledì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 19.00, venerdì dalle ore 9.00 alle ore 15.00. L'orario di servizio potrà mutare quanto ai giorni della settimana nel caso di variazione occasionale o stabile del giorno di Consiglio.

L'Ordine riconosce nella formazione e nell'aggiornamento del personale un elemento fondamentale ed a tal fine viene stanziata annualmente una apposita somma dedicata, in misura non superiore all'1% del monte retribuzioni.

ART. 3 - UTILIZZO DEL FONDO

Così come stabilito dagli artt. 49 e 50 C.C.N.L. Funzioni Centrali, l'Ordine rende annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, nel rispetto dei limiti di legge, tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate. Di anno in anno, sono inoltre rese disponibili per la contrattazione integrativa le risorse corrispondenti alle indennità di amministrazione, ove previste, rispetto alla posizione economica iniziale del profilo, del personale cessato dal servizio, anche in effetto di passaggio ad altra area o alla dirigenza. Per Enti pubblici non economici si tiene conto inoltre di quanto previsto dall'art. 51, comma 1, e dall'art. 52, comma 2, C.C.N.L. Funzioni Centrali.

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa ai sensi del comma 1 sono destinate ai seguenti utilizzi: premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa; premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale; indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità; indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, anche di natura professionale; incentivi alla mobilità territoriale; misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 55, nonché eventuali integrazioni alle disponibilità già previste da precedenti CCNL per tali finalità.

PARTE ECONOMICA

ART. 1 - INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

Premesso che in riferimento a quanto stabilito dal Titolo II, del C.C.N.L. Funzioni Centrali 09 maggio 2022, relativo alle relazioni sindacali l'Ordine degli Architetti ha disciplinato il finanziamento del trattamento accessorio mediante la costituzione del fondo in applicazione all'art. 49 del C.C.N.L. Funzioni Centrali 09 maggio 2022.

B) Produttività collettiva e performance individuale € 14.003,75 (= 13.069+934,75).

Gli importi di cui al punto B) saranno corrisposti con le seguenti modalità: a luglio 2022 sarà versato un acconto forfetario in base all'andamento provvisorio della performance sulla base del punteggio stimato dal valutatore; a gennaio 2023 verrà versato il saldo, a conclusione del processo di verifica dei risultati conseguiti in riferimento agli obiettivi come meglio di seguito precisati. Il punteggio ottenuto dal dipendente a seguito di valutazione delle performance terrà ulteriormente conto di una percentuale calcolata prendendo in considerazione l'anzianità di servizio e il livello d'inquadramento.

Gli importi di cui al punto B), così quantificati, saranno suddivisi come segue:- Posizione Economica B3 relativa alla Sig.ra Gottschall, in virtù dell'anzianità maturata = € 3.248,86;- Posizione Economica B3 relativa alle Sig.re Galotto e Sandionigi, x 2 dipendenti € 5.013,35, pari ad € 2.506,67 per ciascuna risorsa; - Posizione Economica C5 Del Portillo Monica = € 5.741,54.

ART. 6 - OBIETTIVI E PERFORMANCE COLLETTIVI ED INDIVIDUALI

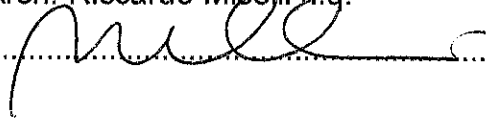
Al personale dipendente è riconosciuto a fronte del conseguimento di specifici risultati e/o obiettivi assegnati dall'Ordine il contributo economico come sopra quantificato.

La determinazione dell'importo collettivamente ed individualmente spettante a titolo di premio incentivante la produttività e redditività collettiva ed individuale è strettamente correlata al mantenimento e/o miglioramento degli standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, alla qualità della prestazione ed all'efficienza del lavoro nonché al raggiungimento degli obiettivi.

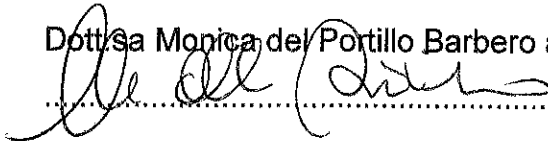
L'importo sarà ripartito per tutti i dipendenti in base ai livelli retributivi (area di appartenenza), all'anzianità di servizio e alle percentuali di conseguimento degli obiettivi.

Tenuto conto delle dimensioni organizzative dell'Ordine, del numero dei professionisti iscritti e delle mansioni varie ed eterogenee affidate al personale dipendente, si ritiene di subordinare l'erogazione della produttività collettiva, in via generale, all'ottimizzazione delle condizioni di fruibilità delle prestazioni, con particolare riguardo ai tempi di svolgimento delle attività, con particolare attenzione alle necessità dell'utenza mediante il miglioramento qualitativo dei servizi.

Arch. Riccardo Miselli n.g.


.....

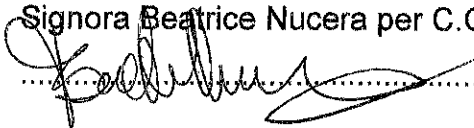
Dott.ssa Monica del Portillo Barbero anche n.g.


.....

Sig.ra Laura Galotto RSU


.....

Signora Beatrice Nucera per C.G.I.L. Funzione Pubblica


.....