**MODELLO DI SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**

**(c.d. *whistleblowing*)**

Il whistleblowing è la procedura volta a incentivare le segnalazioni e a tutelare, proprio in ragione della sua funzione sociale, il whistleblower.

L’art. 1, c. 51, Legge n. 190/2012 ha introdotto l’art. 54-bis D. Lgs. n. 165/2001, *“Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti”* (c.d. whistleblower), al fine di consentire l’emersione di fattispecie di illecito commesse all’interno delle amministrazioni pubbliche e dei soggetti ad esse equiparate ai sensi della normativa anticorruzione. Tale normativa, nel tutelare il *“whistleblower”*, prevede tra l’altro che il dipendente che segnala illeciti, oltre ad avere garantita la riservatezza dell’identità, non possa essere sanzionato, demansionato, licenziato o trasferito.

La segnalazione è un atto di manifestazione di senso civico, attraverso cui il whistleblower contribuisce all’emersione e alla prevenzione di rischi e situazioni pregiudizievoli per l’amministrazione di appartenenza e, di riflesso, per l’interesse pubblico collettivo

La segnalazione, compilata secondo il presente Modello, deve essere indirizzata al RPCT.

|  |  |
| --- | --- |
| NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE *(facoltativo)* |  |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE |  |
| SEDE DI SERVIZIO |  |
| TEL/CELL |  |
| E‐MAIL |  |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: |  |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | UFFICIO  *(indicare denominazione e indirizzo della struttura)*  ALL’ESTERNO DELL’UFFICIO  *(indicare luogo ed indirizzo)* |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO[[1]](#footnote-1): | □ penalmente rilevanti;  □ poste in essere in violazione dei Codici di  comportamento o di altre disposizioni  sanzionabili in via disciplinare;  □ suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;  □ suscettibili di arrecare un pregiudizio alla  immagine dell’ente;  □ altro (specificare). |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO) |  |
| AUTORE/I DEL FATTO[[2]](#footnote-2) |  |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO[[3]](#footnote-3) |  |
| EVENTUALI ALTRE INFORMAZIONI/DOCUMENTI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE |  |

1. La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi. [↑](#footnote-ref-1)
2. Indicare i dati anagrafici se conosciuti oppure, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione dell’autore. [↑](#footnote-ref-2)
3. Indicare i dati anagrafici se conosciuti oppure, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione di tali soggetti. [↑](#footnote-ref-3)